

## **Положение об Общем собрании трудового коллектива**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок деятельности Общего собрания трудового коллектива (далее – Общее собрание) в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств» п.Хвойная (далее Учреждение); распространяется на деятельность филиала «Детская школа искусств» п.Хвойная в п.Юбилейный

1.2. Общее собрание является формой самоуправления Учреждения для рассмотрения основополагающих вопросов образовательной и организационно - хозяйственной деятельности.

1.3. Решения Общего собрания являются обязательными для исполнения всеми членами трудового коллектива Учреждения.

### **2. Функции Общего собрания**

2.1. Общее собрание осуществляет следующие функции:

- обсуждает и принимает Коллективный договор;
- обсуждает поведение или отдельные поступки членов трудового коллектива Учреждения и принимает решение в случае виновности;
- обсуждает основные направления развития Учреждения;
- решает вопросы охраны труда;
- утверждает требования, выдвинутые работниками Учреждения и (или) Советом школы при коллективных трудовых спорах;
- выносит предложения по совершенствованию организации работы Учреждения.

### **3. Состав Общего собрания и порядок работы**

3.1. В состав Общего собрания входят все члены трудового коллектива Учреждения, включая совместителей.

3.2. Председателем Общего собрания является директор Учреждения.

3.3. В необходимых случаях на заседания Общего собрания приглашаются представители общественных организаций, родители обучающихся и другие лица. Необходимость их приглашения определяется директором Учреждения.

3.4. Трудовой коллектив избирает из своего состава секретаря, который работает на общественных началах.

3.5. Заседания Общего собрания созываются по мере необходимости.

3.6. О проведении заседания Общего собрания коллектив информируется не позднее, чем за 2 дня, через объявления с указанием даты, времени и основных вопросов, выносимых на повестку дня.

3.7. Решения Общего собрания имеют силу, если в его работе принимают участие более половины работников, для которых Учреждение является основным местом работы.

3.8. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников и оформляются протоколом.

3.9. Организацию выполнения решений Общего собрания осуществляют ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются членам трудового коллектива на последующих заседаниях Общего собрания.

3.10. Директор Учреждения в случае несогласия с решением Общего собрания приостанавливает выполнение решения, извещает об этом Учредителя Учреждения, который в трехдневный срок при участии заинтересованных сторон обязан рассмотреть данное заявление, ознакомится с мотивированным мнением большинства членов трудового коллектива и вынести окончательное решение по спорному вопросу.

#### **4. Делопроизводство Общего собрания**

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протокольно.

4.2. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на повестку дня, предложения и замечания членов трудового коллектива, принятые решения.

4.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания и хранятся в Учреждении постоянно.